

## Les CycLES de NoïO

The logo for NoïO features the word "NoïO" in a bold, black, sans-serif font. The letter 'i' is stylized with a green dot and a red dot above it, and the letter 'o' has a red dot above it.

EspaCe d'expérimentationS ZinnOvantes où s'émulsionnent arts et sciences,  
philo et psycho, bien-être et développement professionnel

### Une TRaCe de notre SOiRéE CoLLaborative N°2

MERCi à NoUVEaU pour Votre  
PaRTiCiPaTION ACTiVE

**THINK LAB** organise :

Les SOiRéES CoLLaboratives  
autour de  
" L'entreprise libérée "



**N° 2**  
**Le pouvoir dans les organisations**  
par qui ? par tous ? par les collaborateurs ?  
par les compétences ? par le statut ?...

**Judi 30 Juin 19h00 / 22h00**

HarryCow - espace de coworking  
13 rue Sainte Ursule - 31000 Toulouse

Date limite d'inscription\* le 24 juin 2016  
Participation : libre et bienvenue

Partage d'expériences de Guido LOCATELLI\*\*  
et Atelier expérimental

Seconde rencontre d'un cycle de réflexions  
participatives sur les thématiques liées aux  
nouveaux paradigmes de l'entreprise.  
Interventions, échanges, co-costruction,  
expérimentations, réciprocité, confiance.

\* Inscriptions par mail à [noiothinklab@yahoo.com](mailto:noiothinklab@yahoo.com)

\*\* Directeur Général d'Envie Rhône-Alpes, un groupe d'Entreprises  
Solidaires d'Utilité Sociale (ESUS) appartenant au réseau national  
ENVIE ([www.envie.org](http://www.envie.org)).



### Pour faire le curieux

Youtube - TED "Et si les entreprises libérées pouvaient  
changer le monde?" et "Pourquoi je ne crois pas à  
l'entreprise libérée"

### Pour partager

ouaikeup.com l'école du co-leadership, demande de  
retours et de partages sur les besoins émergents.  
contacter Eric Sanner.

Livre en cours sur les RPS, dangers et espérance.  
Recherche de témoignages et partages. Contacter  
Marie-José Lacroix (coach-Psy) 06.07.14.19.81 ou  
05.63.93.69.33 ou [mariejoselacroix@medianelv.fr](mailto:mariejoselacroix@medianelv.fr)

### C'est pour bientôt

24 nov, Apap organise la projection du film documentaire  
de Michel Akrich « E-3.0 : une entreprise humaniste »  
suivi d'un forum ouvert. 6 mois au cœur de la miroiterie  
Averia la mise en œuvre d'une libération d'entreprise.

**PaGEs pour VOuS**  
Souvenirs  
Vision  
Production  
Richesse  
Créativité



# Partage d'expérience Guido Locatelli ou

« Comment le pouvoir peut  
ne pas être inspirant ? »

# Le VRAI-FaUX FORUM OUVERT

## La place du Marché



L'expression de l'équipe NOiO ThinkLab

# MERCI

à HarryCow  
pour son accueil

à Guido Locatelli  
pour son intervention  
en humilité et sincérité

1

### L'EGO

Comment surmonter  
ce frein à l'entreprise  
libérée ?

2

Comment gérer les ABUS  
de POUVOIR ?  
Les indicateurs d'abus de  
pouvoir. Pouvoir et  
Corruption. L'entreprise  
libérée constitue-t-elle une  
avancée face aux RPS ou  
en créera-t-elle d'autres ?

3

User du pouvoir pour  
libérer les salariés =  
paradoxe ?

4

Comment passer de la  
délégation à la  
subsidiarité ?  
Le pouvoir de donner  
envie.

5

**Non abordés**  
Responsabilisation de  
soi et des autres, vis-à-  
vis des engagements de  
résultats.

6

Manager vs Leader.  
Le co-leadership  
est-il possible ?  
et si oui comment ?

7

Comment le pouvoir  
s'établit-il dans une  
entreprise libérée ?  
(horizontale)

8

La confiance.  
Le pouvoir un  
engagement, qui écrit  
le contrat ?

9

**Non abordés**  
Le pouvoir dans une  
entreprise / société  
idéale ?

1.

### L'EGO

1 moteur ?

= frein à l'entreprise libérée  
La personne

Hiérarchie  
Pouvoir

Peur du changement  
Impulsion par le haut

→ Immobilisme du haut de la pyramide

### Statut

Pouvoir d'apparence  
Pouvoir SUR  
→ l'organisation

Moi-même : me **libérer** de mon ego  
**Maturité** – Travail personnel

Question de l'identité  
Carapace  
Homme ≠ Femme ??  
Grands leaders

### Humilité

Bienveillance

Perceptible par autrui

ent. = en lien avec les capacités de la personne  
Si BIG-EGO – pas +

Être OK  
pour enclencher  
Quoi ?

### UN PROCESSUS

Ego = Frein+déni de son existence  
Difficulté à le définir

Question du mérite et  
de la reconnaissance  
des services rendus

Peu d'ego ↔ Beaucoup de  
confiance en soi

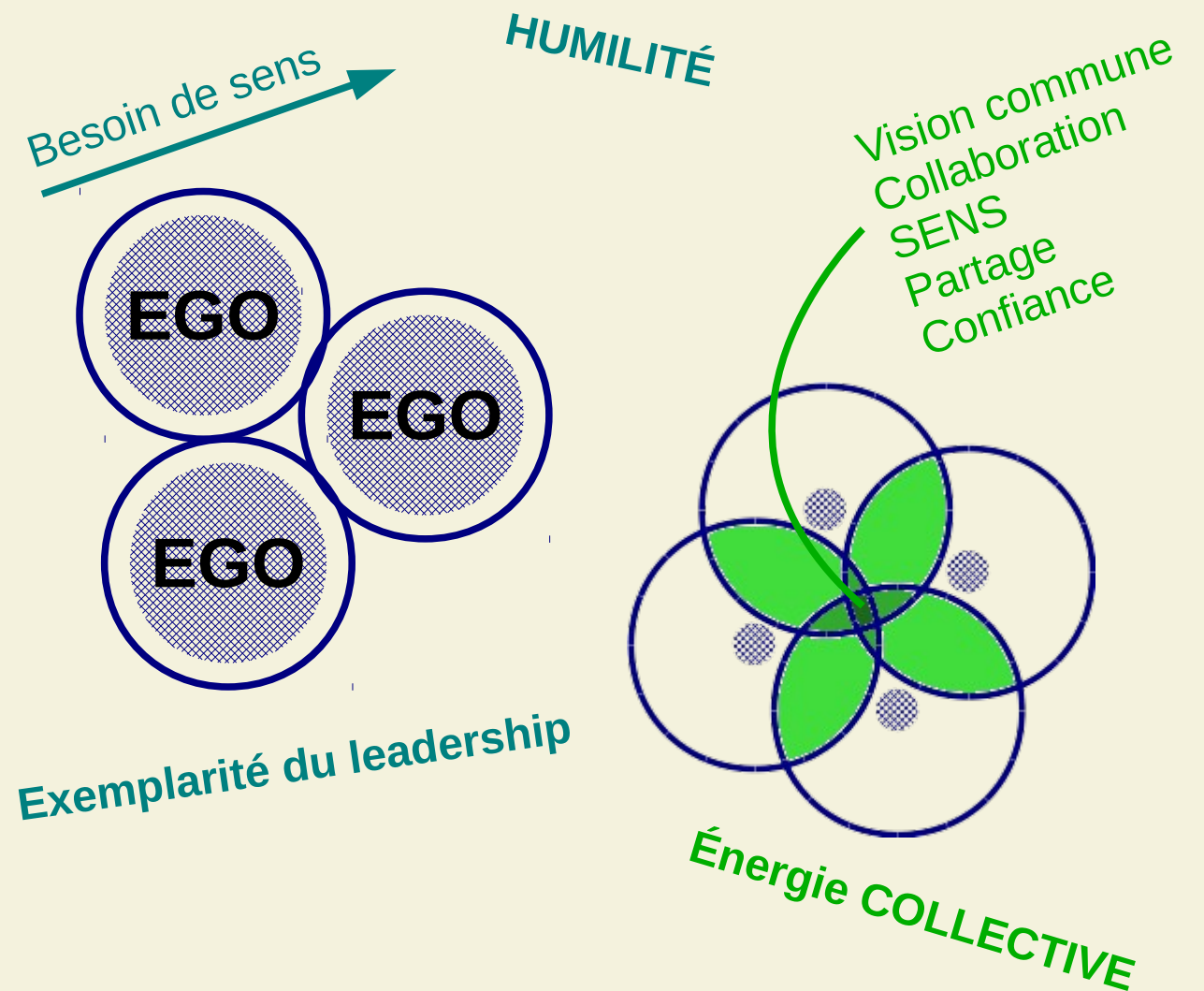
Être inspiré par un autre  
Synergie

Encouragement des vanités  
Le regard des autres  
compétition  
sens négatif

1.

### EGO en synthèse

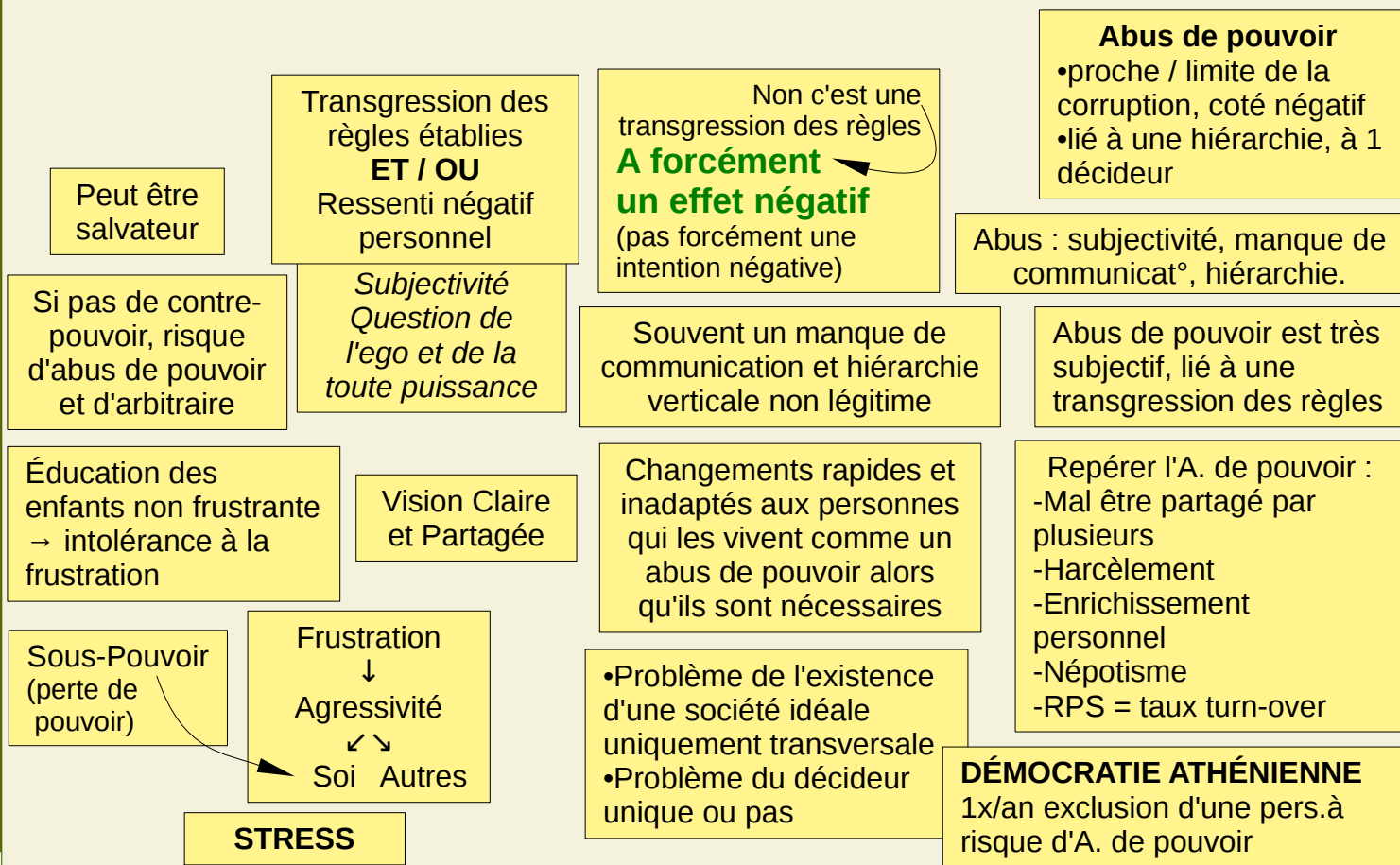
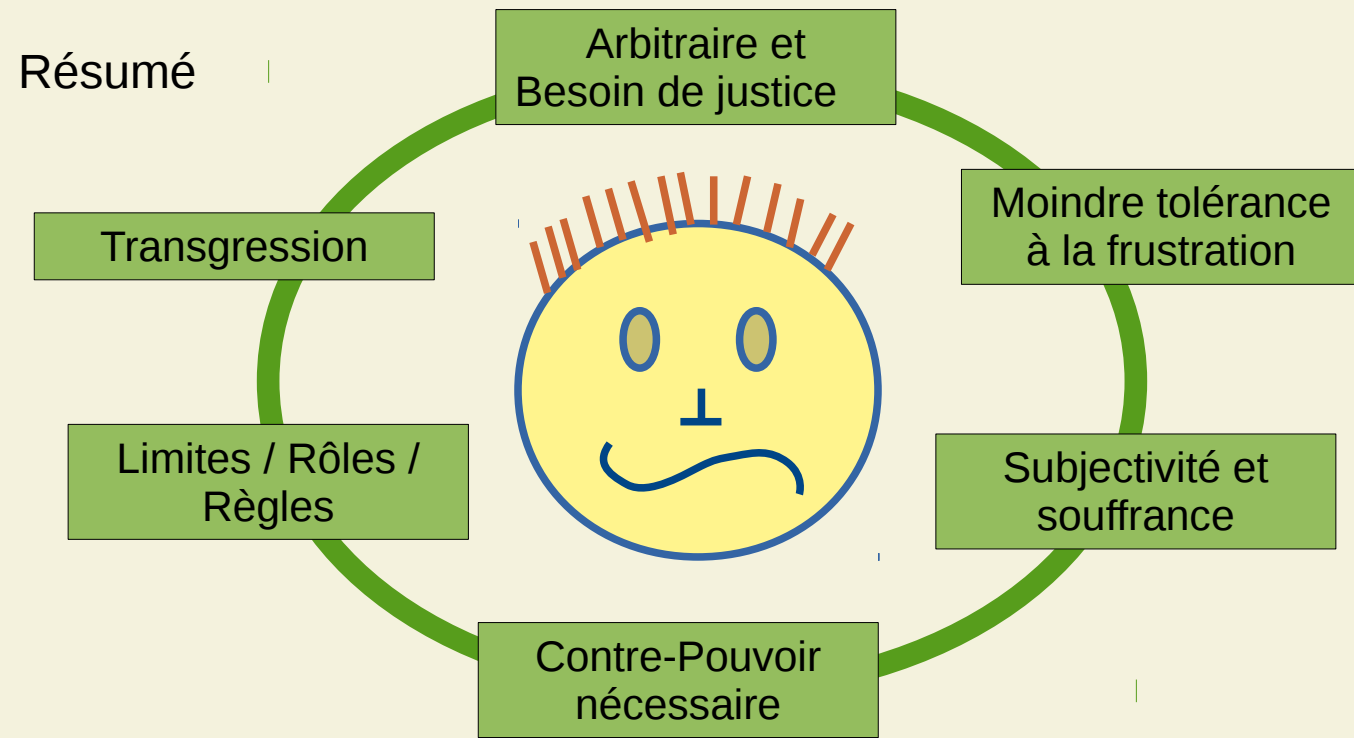
Re-Donner du sens pour ré-équilibrer vers un EGO positif





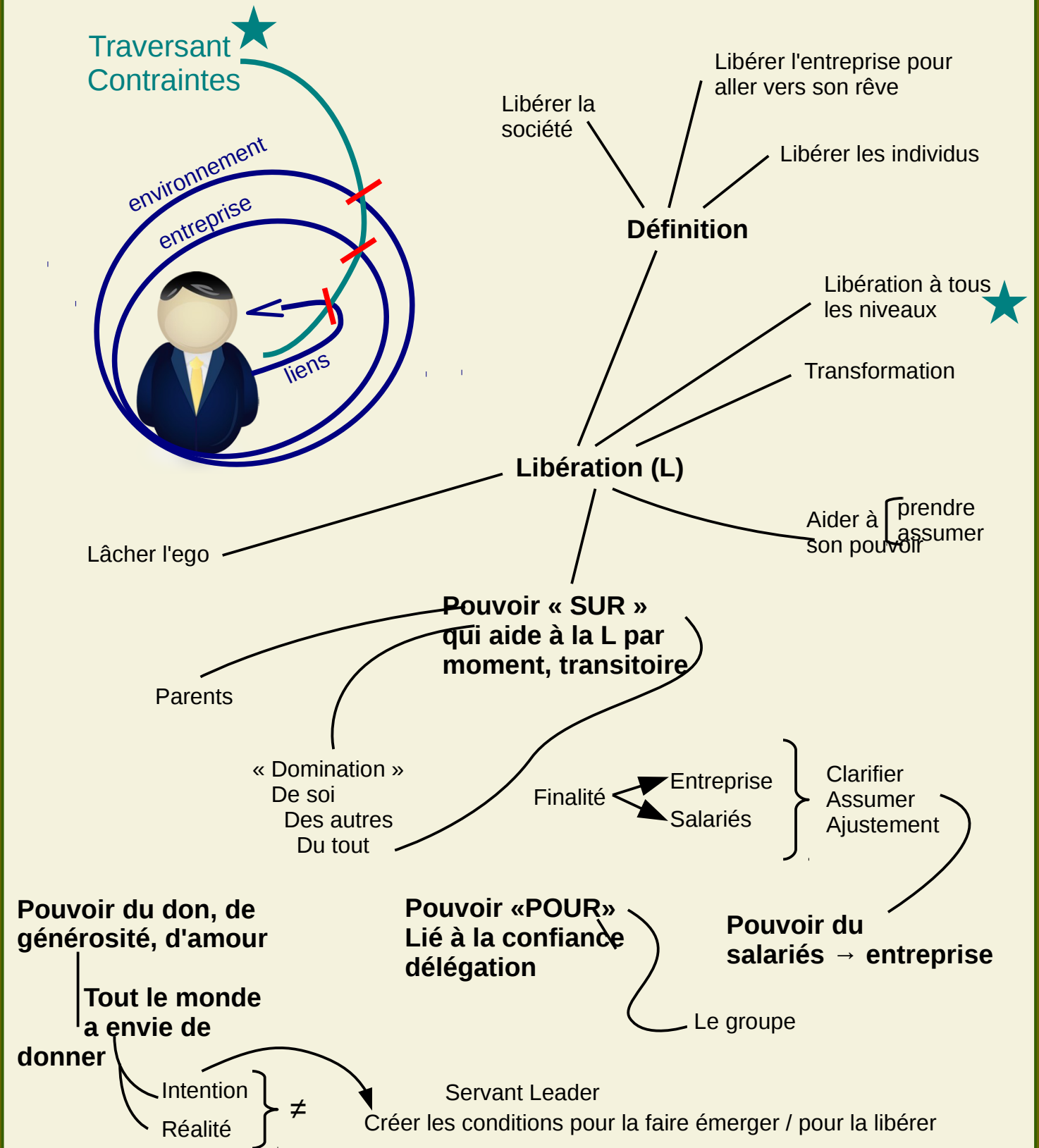
## 2.

### ABUS de POUVOIR CORRUPTION RISQUES PSYCHOSOCIAUX



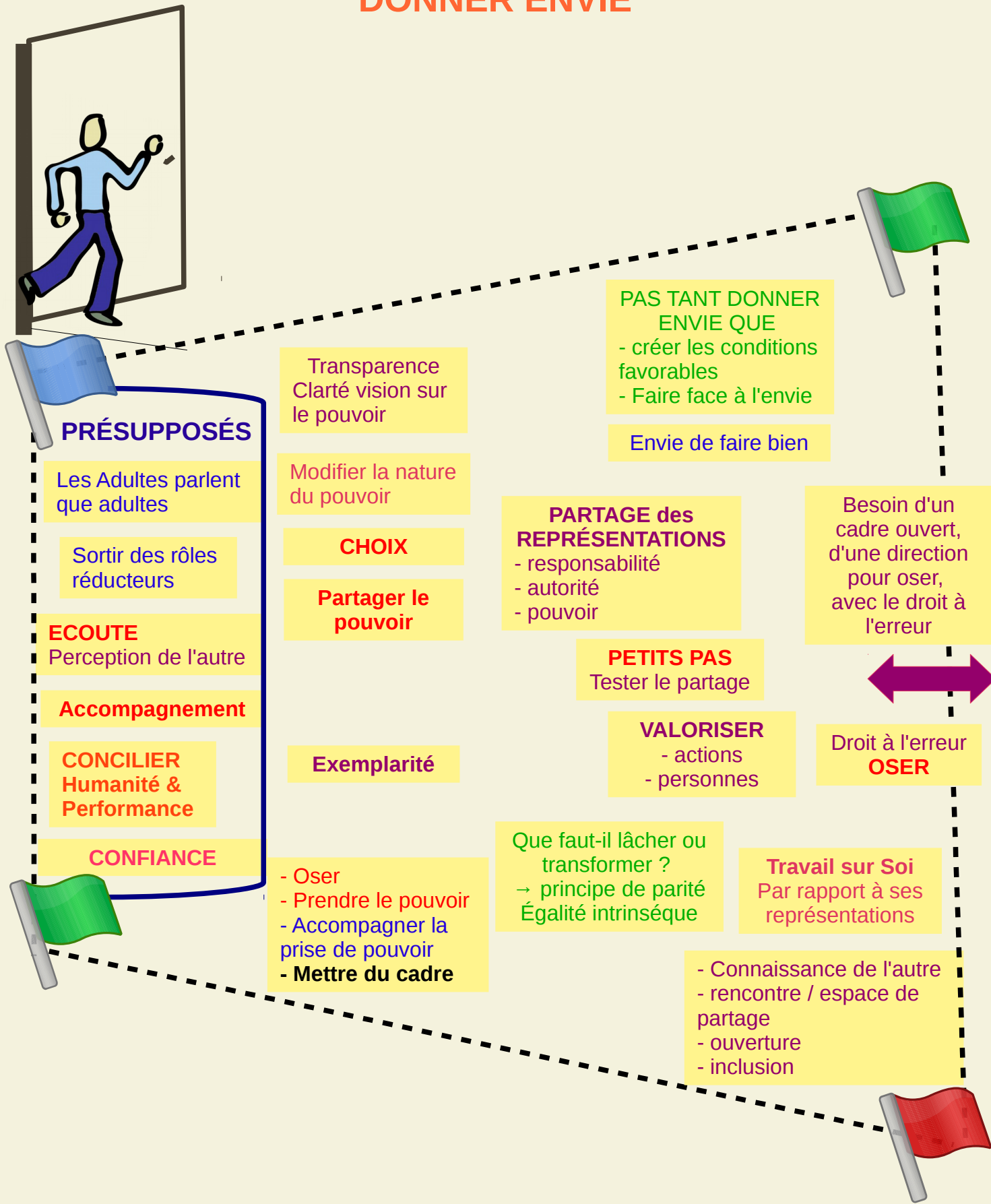
## 3.

### Pouvoir et libération = paradoxe ?



4.

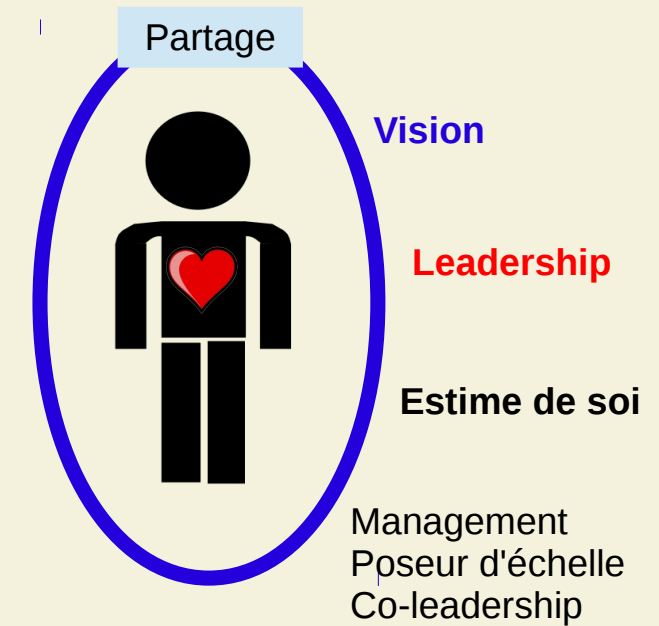
# DÉLÉGATION → SUBSIDIARITÉ DONNER ENVIE



6.

# Leadership et management Co-leadership

Résumé



Le manager PEUT développer le leadership de son équipe

Le manager ne partage pas le pouvoir

Le leader est quelqu'un qui sait faire (qui a une expertise métier)

Plan de communication entre Top-Middle management

Le co-leadership nécessite une vision commune

Leadership =  
Autonomie

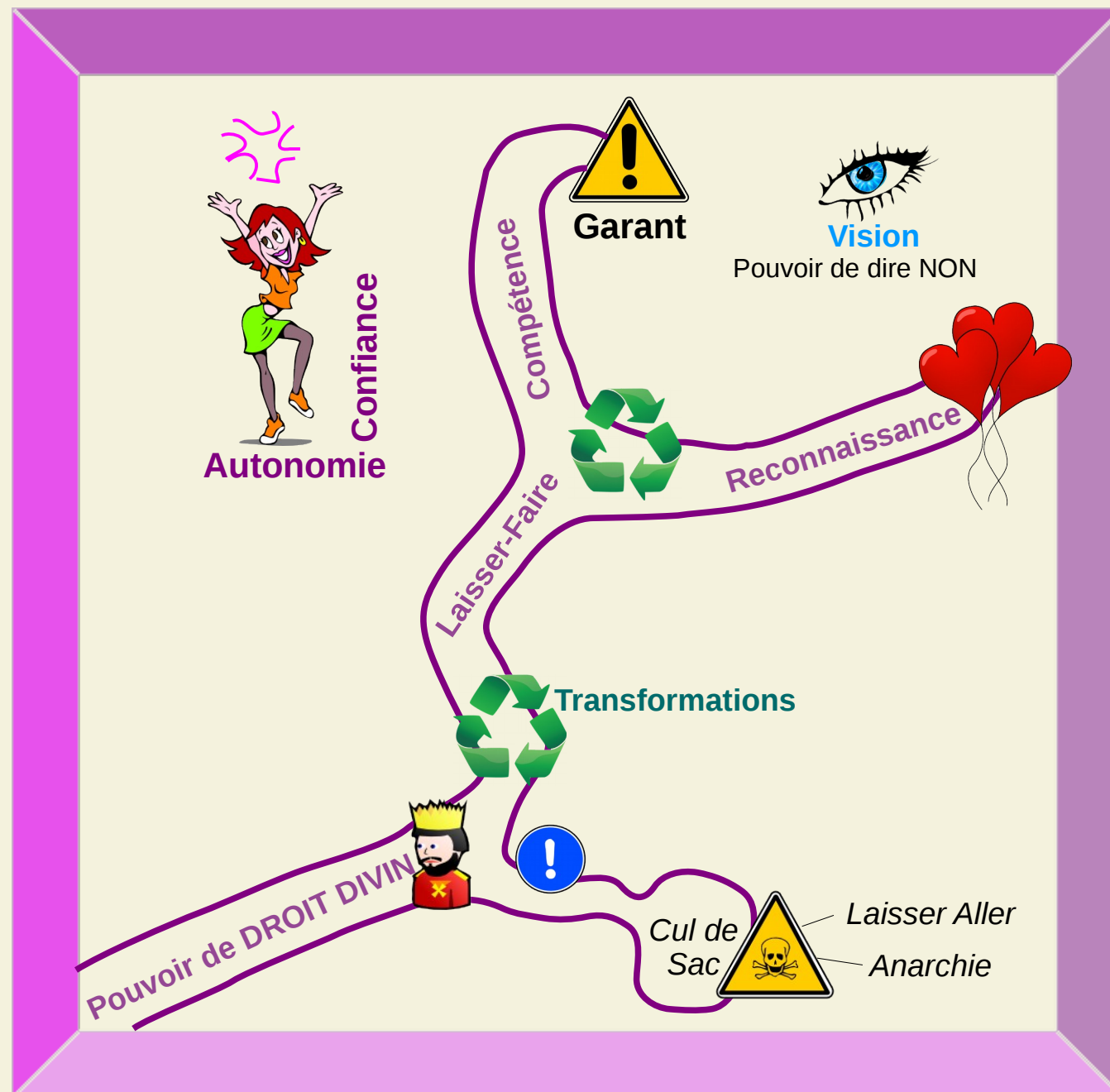
Le leader prend le risque de ...

Le leader OSE parce que c'est le bon moment / sujet

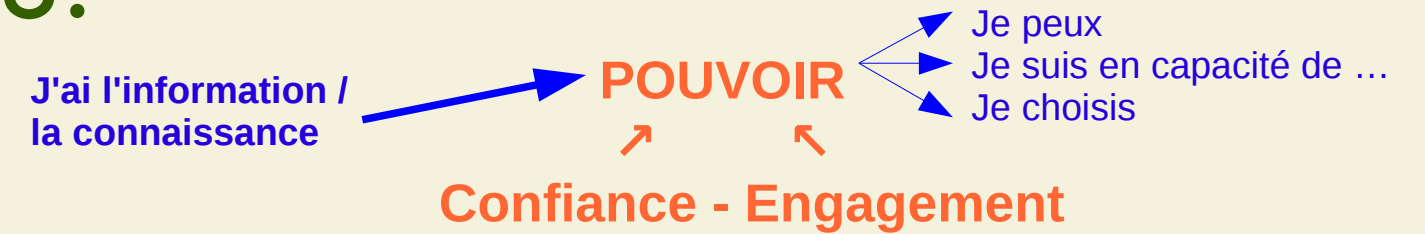
Être leader c'est d'abord travailler sur soi

Dans un groupe chacun peut être leader « à son tour »

## 7. Comment le pouvoir s'établit-il dans une entreprise libérée ? (horizontale)



## 8.



- Contrat
- Choix
- Légimité
- Liberté
- Sécurité
- Initiative
- Compétence
- Performance
- Progression développement
- Confiance en soi / ego
- Estime de soi
- Réciprocité
- Sens
- Responsabilité
- Autonomie
- Accepter l'interdépendance

Le pouvoir de la confiance et / est la force de l'engagement

Personne (caractère)  
 - Intégrité  
 - Intention (volonté)  
 Projet (mission)  
 - Performance (résultats)  
 - Capacité

**L'équipe NOiO ThinkLab**

**vous souhaite un magnifique été ressourçant et vous dit ...**



**À BIENTÔT PoUR La**

**SOiRéE CoLLaborative N°3**

**Libération, l'engagement du dirigeant est-il suffisant ?**

La place, la posture, les rôles, les limites du dirigeant et des managers...

**ce sera le 3 Novembre**

**... à SUIVRE**